

## 成果の説明書

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| (氏名) 若林 隆久                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | (学部) 地域政策学部 |
| <p><b>1 重要事項</b></p> <p><b>(1) 研究</b></p> <p><b>① 研究成果</b></p> <p><b>【論文など】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 若林隆久 (2022)「株式会社荻野製作所」高崎経済大学地域科学研究所 編『地方製造業の躍進—高崎発ものづくりのグローバル展開—』(高崎経済大学ブックレット⑥), 第5章.</li> <li>2. 内野崇・竹内倫和・若林隆久 (2022)「心理的安全性の再構築をめざして: シンポジウム」『マネジメントトレンド』27.</li> <li>3. Egami, H., <u>Wakabayashi, T.</u>, and Yamamoto, T. (2022). " Video game play positively affects well-being: evidence from a natural experiment in Japan" The Society of Regional Policy(Takasaki City University of Economics) Discussion Paper Series 2022-01.</li> </ol> <p><b>【口頭発表・講演など】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>4. Egami, Hiroyuki, <u>Takahisa Wakabayashi</u>, and Tsuyoshi Yamamoto (2022)「Video game play and well-being in the time of COVID-19: evidence from a natural experiment in Japan」医療経済学会第17回研究大会, 岡山大学. (2022年9月3日)</li> <li>5. Egami, Hiroyuki, <u>Takahisa Wakabayashi</u>, and Tsuyoshi Yamamoto (2023)「Video game play positively affects well-being: evidence from a natural experiment in Japan」日本デジタルゲーム学会第13回年次大会, 日本大学. (2023年2月24日)</li> </ol> <p><b>【その他】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>6. 若林隆久 (2022)「地域や個人に対してコロナ禍による働き方の変化が持つ意味」『APPROACH』7.</li> </ol> <p><b>② 研究費</b></p> <p>(A) 科学研究費助成事業・若手研究の課題番号19K13804「個人間ネットワークがもたらす組織活性化の定量的・定性的研究」(2019年度～2022年度、研究代表者: 若林隆久) が継続された (<a href="https://kaken.nii.ac.jp/ja/grant/KAKENHI-PROJECT-19K13804/">https://kaken.nii.ac.jp/ja/grant/KAKENHI-PROJECT-19K13804/</a>)。</p> <p>(B) 令和4年度高崎経済大学研究奨励費「相互の問いかけと振り返りを伴うチーム学習手法の導入実践とその効果」が採択された(個人)。</p> <p>(C) 令和2年度地域科学研究所研究プロジェクト「現代の地域におけるリーダーシップのあり方の研究」が継続された(研究代表者: 若林隆久)。</p> <p>(D) 令和4年度地域科学研究所研究プロジェクト「地方都市における中小製造業の情報化に関する研究」が採択された(研究代表者: 藤本哲)。</p> <p><b>(2) 教育</b></p> <p><b>① 講義</b></p> <p>前期には「経営学」と「キャリアデザイン論」、後期には「経営分析」の講義を担当した。また、「地域政策を考える」の担当回で講義を行った。多摩美術大学生産デザイン学科の「テキスタイルデザインマネジメント」(藤原大教授)の授業において、2回のゲスト講義を行った。</p> <p><b>② 演習</b></p> <p>基礎演習および演習Ⅰ・Ⅱでは、リーダーシップ教育、アクションラーニング、インプロ(即興演劇)、レゴシリアスプレイなどを導入し、Zoom、Slack、YouTube、Reflectという振り返りの支援・共有ツールを活用してゼミを行った。課外活動として群馬の地酒PR動画コンテストに2グループ参加し、最優秀賞と優秀賞を獲得した。</p> |             |

### (3) 社会における活動

#### ① 一般社団法人経営研究所「人材開発と組織」研究会 コーディネータ

経営研究所の「人材開発と組織」研究会において、コーディネータを務めた。

#### ② 日本生産性本部・経営アカデミー「組織変革とリーダーシップコース」講師

日本生産性本部・経営アカデミーの「組織変革とリーダーシップコース」において、「インプロワークショップ：心理的安全性をつくるには」という講義を行った。また、グループ指導講師を務め、「経営理念を活かした組織変革と企業パフォーマンス：ミドルが一般社員をシャインに」という論文作成の指導を行った。

#### ③ 学内での講演会などの開催

地域科学研究所第18回講演会（2023年3月4日）「インプロ（即興演劇）から学ぶ表現とコミュニケーション」（講師：内海隆雄氏、a/r/t/s Lab）の開催に携わった。

#### ④ あすなる市民ゼミ

「より良いコミュニケーションや関係性とは？」というテーマで実施した。

## 2 その他の事項

- 高崎経済大学 地域科学研究所 編集委員長をはじめとした学内業務を行った。
- 群馬県創業支援連携会議の委員として、関連する会議・業務などに携わった。
- 研究・教育の一環として、アサーティブ・トレーナー養成講座（アサーティブジャパン）、アルケミーコース（CRR Global Japan）、シニアアクションラーニングコーチ養成講座（日本アクションラーニング協会）、学習する組織セミナー「学習する組織 5つのディシプリン」（有限会社チェンジ・エージェント）インプロアカデミー、桐蔭オンライン講座、Zoom アカデミージャパンなどの各種講座を受講・修了した。

## 3 次年度以降の計画・抱負

研究面では、来年度も継続予定の科学研究費助成事業・若手研究や地域科学研究所の研究プロジェクトを中心に、調査研究を継続しながら研究成果をまとめていく。また、来年度から採択される「ビデオゲームがメンタルヘルスに与える影響の解明：自然実験と機械学習を用いて」（研究代表者：江上弘幸）について、これまで実施してきた調査研究を発展させ、引き続き成果を発表していく。

教育面では、教授システム学、インストラクショナル・デザイン、学習科学に基づいた、「対面／オンライン」あるいは「同期／非同期」を適切に組み合わせた講義・ゼミの確立・改善に継続的に取り組んでいく。昨年度から導入しているリーダーシップ教育、インプロ（即興演劇）、アクションラーニング、コミュニケーション、振り返り、などといった取り組みを発展させ、大学内外で効果・効率・魅力の高い教育・研修の実現に取り組む。ゼミにおいては、内部での活動を充実させ質を高めるとともに、外部との交流や国内外のフィールドワークといった活動の新たな形を模索する。教育活動についても、研究活動と同様に積極的に教育内容や成果を発信していくことを目指し、これまでの取り組みや成果を教育実践研究という形でもまとめていく予定である。

」